



Leading at the

SPEED OF TRUST

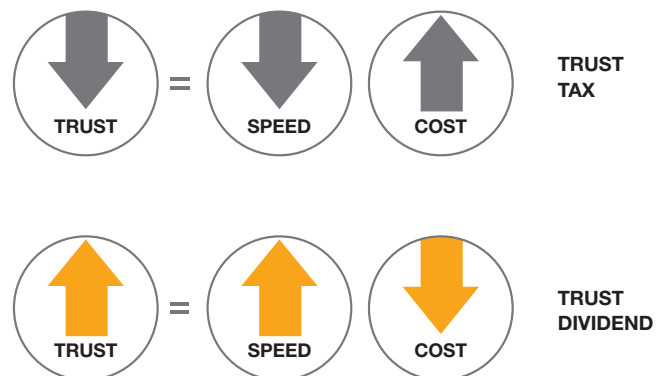
Tillid er en økonomisk drivkraft, som altid påvirker to målbare resultater: hastighed og omkostninger.

Vand er vores vigtigste element, det opretholder alt liv på planeten. Når der er vand, blomstrer og gror alting. Når der ikke er vand, visner og dør alting.

Det samme gælder for tillid. Hvis der ikke er tillid falder relationer fra hinanden, projekter mislykkes, kunderne går til konkurrenterne, vi underperformer, og arbejdet udføres så langsomt at det næsten går i stå.

Som ringe i vandet, starter tillid med dig selv.

Ledere, der deltager på dette særdeles interaktive forløb: Leading at the Speed of Trust® 3.0 vil øge deres personlige troværdighed og tilegne sig specifikke tillidskabende adfærdsformer.



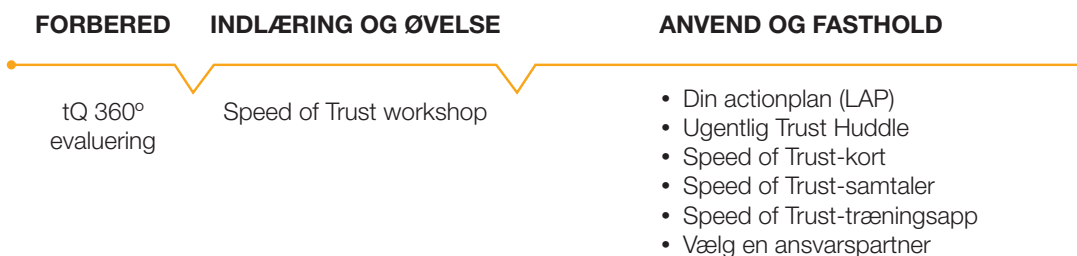
Efter at have deltaget på forløbet vil de være i stand til bedre at håndtere forandringer og lede high-performance teams, der er agile, innovative og engagerede.

Ledere opnår resultater — på en måde, der fremmer tillid.

I stedet for blot at deltage på workshoppen Leading at the Speed of Trust 3.0, vil ledere lære at anvende og opretholde et nyt sprog og et sæt adfærdsformer, som vil holde længe efter de har deltaget på forløbet. Lederne modtager

effektive værktøjer og processer til at opretholde læringen over 52 uger efter workshoppen. Det vil hjælpe lederen til at engagere deres teams på en helt anden måde til at være mere dedikerede og ansvarlige for at opnå resultater.

Læringskurve



Forløbet Leading at the Speed of Trust 3.0 giver det mindset, skillset og toolset der skal til, for målbart at forbedre deltagernes evne til at levere resultater på en måde, der skaber tillid. Denne løsning kan leveres live i åbne workshops og interne forløb eller i form af live online webinarer. Du kan blive certificeret i Leading at the Speed of Trust 3.0 og herefter selv undervise dine ledere eller vi kan levere det for dig.

Efter at have deltaget på forløbet vil lederne kunne:

VÆRDIEN AF TILLID

Definere deres egen forretningsværdi af tillid.

TILLID TIL DIG SELV

VÆRDIEN AF TROVÆRDIGHED

Øge deres personlige troværdighed.

TILLID I RELATIONER

ADFÆRDSPRINCIPPET

Udvisе en adfærd, der fremmer tillid.

TILLID I ORGANISATIONEN

STRØMLIGNINGSPRINCIPPET

Strømline deres teams, symboler, systemer og processer med tillidsskabende principper.

TILLID I MARKEDET

OMDØMMEPRINCIPPET

Forstærke teamets omdømme.

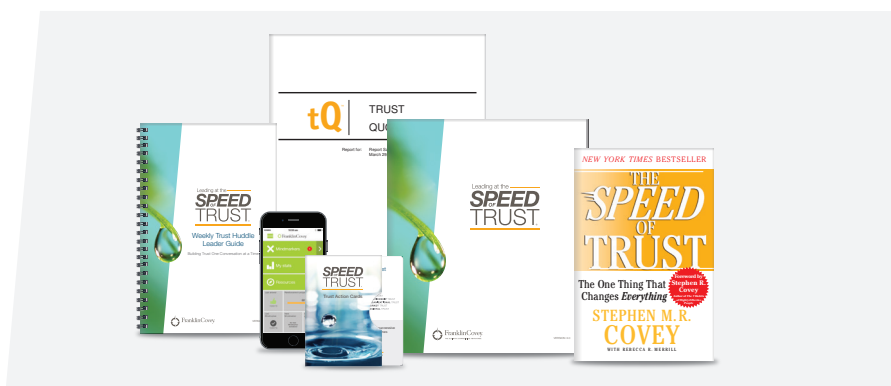
TILLID I SAMFUNDET

BIDRAGSPRINCIPPET

Yde et mærkbart bidrag til samfundet.

Deltagerpakke

- Deltagermanual
- Speed of Trust-kort
- Ugentlig Trust Huddle-lederguide
- The Speed of Trust-bogen
- Speed of Trust trænings-app
- tQ 360° evaluering



“The ability to establish, grow, extend, and restore trust with all stakeholders — customers, suppliers, and employees — is the critical leadership competency in the global economy.”

STEPHEN M. R. COVEY

Forfatter, The Speed of Trust

For mere information om FranklinCoveys Leading at the Speed of Trust 3.0, kontakt din client partner eller ring +45 70 22 66 12. Eller besøg www.franklincovey.dk